

## So setzt man ein Projekt in den Sand

Kurze Anleitung

## Teams lösungsorientiert führen

Lösung an Lösung anlehnen und nicht an Probleme

## Projektkultur

Einzelaspekte reflektieren



Praxiserprobte, wegweisende Werkzeuge und Impulse für  
Projektmanagement mit Fokus auf Coaching und Change Management

## So setzt man ein Projekt in den Sand

- ✓ Der interne Projektleiter leitet möglichst viele Projekte gleichzeitig
- ✓ Der Projektleiter lässt das Projektteam ziellos experimentieren
- ✓ Die Teammitglieder gegen ihren Willen ins Projekt beordern
- ✓ Die Projektmitarbeiter nicht von ihrer normalen Tätigkeit entlasten
- ✓ Die Projektmitglieder möglichst oft auswechseln
- ✓ Den Kontakt zu den zukünftigen Benutzern unbedingt meiden
- ✓ Alle Vereinbarungen mündlich treffen
- ✓ Keine Planung erstellen und auf Dokumentation verzichten
- ✓ Aufwände nur vom Projektleiter schätzen lassen
- ✓ Alle Entscheidungen möglichst lange vor sich herschieben

## Teams lösungsorientiert führen

Lösung an Lösung anlehnen und nicht an Probleme. Unterlassen, was nicht funktioniert und mit dem fortfahren, was gut funktioniert und mittelmässiges weiterentwickeln.

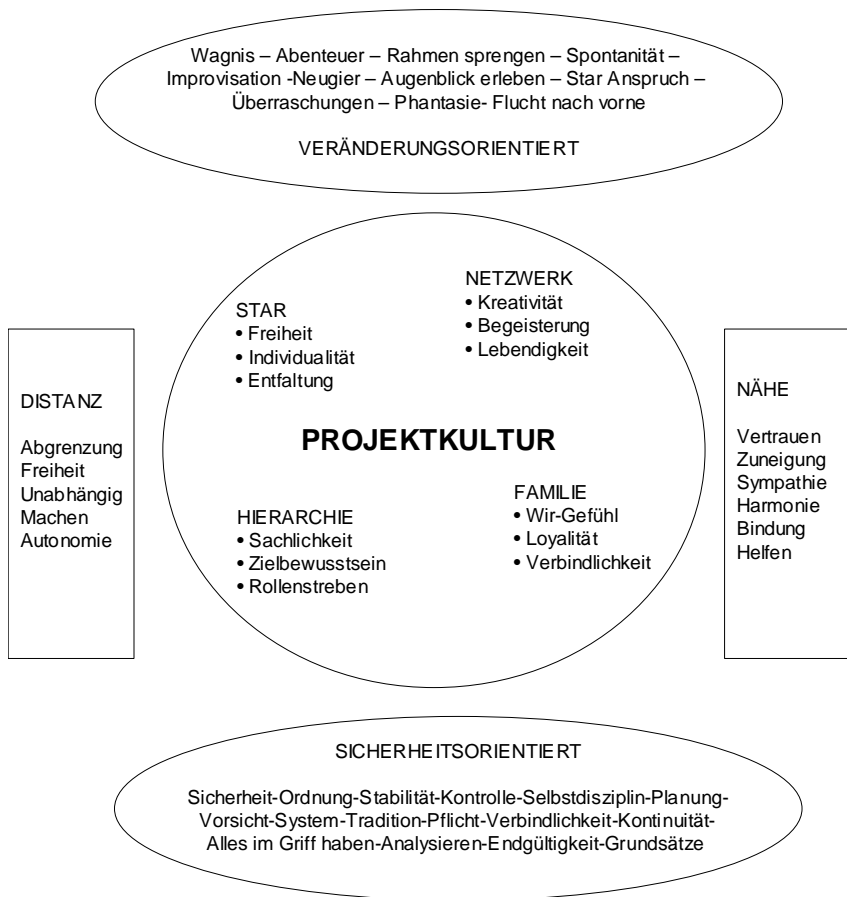
Problem lösen !



Lösung erarbeiten

- Was würde das Team gerne erreichen
- Was tut es bereits Gutes für sich, seine Ziele
- Wie könnte es noch besser werden
- Was kann getan werden, verbessern wir

## Projektkultur - Einzelaspekte



## Funkende Dienstleistungen www.funkeprojekt.ch

In der Rolle der **internen Projektmanagerin** Projekte: initialisieren, zielorientiert leiten und abwickeln. Ihre Ideen verwirklichen, Ihre Vision beleben.

Als **Coach** mit Projektauftraggeber, Projektleiter oder Projektteams lösungsorientiert arbeiten. Weg von Probleme analysieren und Schuldige finden, hinzu zielorientiertem Handeln und Veränderungen erfolgreich managen.

In der Funktion als **Projektgestalterin** Workshops zur Ziel- und Lösungsfindung konzipieren und moderieren. Spezifische Vorgehensmethoden und Arbeitstechniken lehren. Effektive Projektabwicklungsprozesse sowie strukturiertes Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Risikomanagement, Informationsmanagement erarbeiten und einführen.

**Methodik** Projektarbeit erleben - Sinn und Freude für die Aufgabe vermitteln, Brücken bauen - Bündnisse knüpfen. Vertrauens-, Leistungs- und Unterstützungskultur aufbauen aber auch Denken, Diskutieren, Vereinbaren, Umsetzen, Anwenden, Kontrollieren, Optimieren.

Funke ProjektErlebnisse GmbH  
Frau Andrea Funke  
Murfeldweg 36, 3006 Bern  
Telefon 031 351 89 19  
E-Mail: afunke@funkeprojekt.ch